

مديرية الشؤون المالية
الخطة السنوية لعام 2024

رؤية
المديرية

ة في موازنة الدائرة

توفير وإدارة الموارد الم

الأهداف
الاستراتيجية

- 1- تحسين وتطوير عملية تقديم ال
- 2- زيادة امن البيانات والمعلومات
- 3- تخفيض عدد النزاعات المتعلقة بالملكية
- 4- تنمية الموارد البشرية.

الحظة السنويه لعام 2024

مدير المديرية : ساند منصور

- 1- خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الاجنبية والمحلية
 - 2- تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها
- الهدف الاستراتيجي الاول:- تحسين وتطوير عملية تقديم الخدمات

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	الهدف الفرعي البرنامج / المشاريع	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
كافة الاقسام	12/31	1/2	2	تحول من اساس النقدي الى اساس الاستحقاق	%100	0	بناء قواعد بيانات متكاملة اساسها بيانات دائرة	استكمال قواعد البيانات ورفع مستوى دقتها	

قسم الموازنة	12/31	1/2	3	اعد موازنة تقديرية خاصة بمشاريع الخطة الاستراتيجية			الأراضي.	وتجانسها	
كافة الاقسام	12/31	1/2	2	اعد الية لصرف سلف مالية لمدراء التسجيل لمواجهة الاعباء الطارئة والمستعجلة وفق اجراءات معلنه					
كافة الاقسام	12/31	1/2	3	انشى مركزية لحساب امانات إزالة الشبوع					
كافة الاقسام	12/31	1/2	1	أنشأ سجل محوسب لكافة المبادرات والافكار الابداعية والتطويرية في المديرية ووثقها والاجراءات التي تمت عليها و زود مديرية التخطيط والتطوير المؤسسي بنسخة ورقية والكترونية عنها .	10%	50%			1
كافة الاقسام	12/31	1/2	2	عد تقرير/ احصائية واحدة على الاقل متخصصة بأعمال المديرية متضمنة المقارنات المعيارية وانشرها على المكتبة الالكترونية.					
كافة الاقسام	12/31	1/2	1	وفر المخصصات المالية اللازمة للغايات البحوث والدراسات والتطوير.					

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : ساند منصور
خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.
تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.
الهدف الاستراتيجي : تحسين وتطوير عملية تقديم الخدمات

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	الهدف الفرعي	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
الموازنه+المحاسبية	12/31	1/2	10	عد موازنة رشيدة تلبى احتياجات الدائرة المالية	125074	98000	زياده مخصصات الصيانه والتجهيز بنسبه 5% سنوياً	انشاء خدمة الشباك الواحد لبعض الخدمات المختارة	
الموازنه+المحاسبية	12/31	1/2	10	وفر المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ برامج موازنه الدائرة (التسجيل، الخدمات المساندة، أملاك الدولة)					
الموازنه+المحاسبية	12/31	1/2	5	زد المخصصات المالية للمكافئات والحوافز					
الموازنه+المحاسبية	12/31	1/2	8	وفر المخصصات المالية اللازمة للصيانة والتجهيزات لكافة فعاليات الدائرة					
الموازنه + محاسبية	12/31	1/2	3	وفر المخصصات المالية اللازمة للتجهيزات والصيانة اللازمة في دوائر التسجيل والتحول الالكتروني	4	%0	بناء خدمات الدائرة في دوائر التسجيل من خلال النافذة الواحدة		
قسم الاتفاق	12/31	1/2	5	فعل وادم برنامج رد الرسوم	1				

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : سائد منصور
خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.
تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.
الهدف الاستراتيجي : تحسين وتطوير عملية تقديم الخدمات

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	الهدف الفرعي	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
قسم الموازنة	12/3	1/2	2	وفر المخصصات المالية الكافية لادامة البنية التحتية لربط مديريات التسجيل بنظام التراسل الالكتروني	34	0	عدد مديريات التسجيل المربوطة بنظام التراسل الالكتروني out look	إعادة دراسة الإجراءات وتخفيض عدد الخطوات وزمن الانجاز.	1

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : سائد منصور
خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.
تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.
الهدف الاستراتيجي : تحسين وتطوير عملية تقديم الخدمات

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	الهدف الفرعي	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			

الموازنة + المحاسبية	12/31	1/2	3	وفر المخصصات المالية لبناء نظام كادستر ثلاثي الابعاد بالتنسيق مع المعنيين في الدائرة (انظمة/ اجهزة ومعدات/ تدريب)	%20	%2	منهجية والية العمل المتعلقة بالكادستر - خطة وتعليمات العمل مفحوصة ومعتمدة - منطقة رياضية معروفة	انشاء الكادستر ثلاثي الابعاد.	2
المحاسبية + الموازنة	12/31	1/2	3	وفر المخصصات المالية لرخص العمل على نظام ثلاثي الابعاد وعقود الصيانة	20%	0	بناء نظام جغرافي للمملكة ثلاثي الابعاد	انشاء الكادستر ثلاثي الابعاد.	2

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : سائد منصور
خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.
تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.
الهدف الاستراتيجي : زيادة امن البيانات والمعلومات

-الخطة السنوية لعام 2024

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	الهدف الفرعي	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة	سنة الأساس			
					2022	2019			
موازنه + محاسبة	12/31	1/2	3	وفر المخصصات المالية لتوسعة وتشغيل المحطات المرجعية وعقود الصيانه و الرخص اللازمة لتشغيلها (تدريب/ اجهزة ومعدات/ انظمة)	90%	%35	عدد المحطات المرجعية المربوطة والمستخدمه	توسعة وتشغيل وتفعيل شبكة المحطات المرجعية للرصد المستمر	

مدير المديرية : سائد منصور

خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.

تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.

الهدف الاستراتيجي : زيادة امن البيانات والمعلومات

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	الهدف الفرعي	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة	سنة الأساس			
					2024	2019			
محاسبة +موازنه	12/31	1/2	3	وفر المخصصات اللازمة للتحويل <i>AutoCAD</i> الى استخدام نظم المعلومات الجغرافية <i>ArcGIS</i> . (تدريب/ اجهزة ومعدات/ انظمة)	30%	%10	- نسبة التحويل من استخدام <i>AutoCAD</i> الى استخدام نظم المعلومات الجغرافية <i>ArcGIS</i>	التحويل من استخدام <i>AutoCAD</i> الى استخدام نظم المعلومات الجغرافية <i>ArcGIS</i> .	

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-
الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : سائد منصور

خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.
تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.

الهدف الاستراتيجي : تنمية الموارد البشرية

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	الهدف الفرعي	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
موازنه + محاسبة	12/31	2/1	3	وفر المخصصات المالية اللازمة لتأهيل وتدريب الصف الثاني	55	450 موظف	عدد الوظائف الاساسية المؤهلة	تأهيل الصف الثاني	
موازنه + محاسبة	12/31	2/1	10	وفر المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ خطة وبرامج التدريب (نسبة الزيادة في مخصصات التدريب)					
موازنه + محاسبة	12/31	2/1	7	وفر المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ برامج التدريب لتمكين الموظفين	15	70	عدد الموظفين الممكنين الى مجموع الوظائف الاشرافية	الاحلال والتعاقب الوظيفي للوطناف الاشرافية	
موازنه + محاسبة	12/31	2/1	6	وفر المخصصات المالية لمطابقة بطاقات الوصف الوظيفي	90%	%75	نسبة الوظائف المطابقة للووصف الوظيفي الى عدد الوظائف الكلية	مطابقة بطاقات الوصف الوظيفي	

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية: سائد منصور

الأهداف الوطنية: 1- خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الاجنبية والمحلية

2- تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها

الهدف الاستراتيجي الرابع: تنمية الموارد البشرية

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	البرامج/ المشاريع	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
كافة الاقسام	10/30	1/2	2	حدث بطاقات الوصف الوظيفي بما يتفق مع الوظيفية الفعلية لكل موظف في المديرية	90%	%75	نسبة الوظائف المطابقة للوصف الوظيفي الى عدد الوظائف الكلي	مطابقة بطاقات الوصف الوظيفي	
كافة الاقسام	12/31	1/2	3	اربط تقييم الاداء الفردي مع المهام والانشطة المرتبطة ببطاقة الوصف الوظيفي والخطة السنوية للمديرية.					