



**التقرير السنوي للمسؤولية المجتمعية  
2017 /2016  
وزارة المالية  
دائرة الاراضي والمساحة**

رقم الصفحة	الموضوع
3	الدور المجتمعي لدائرة الأراضي والمساحة
7	الرؤيا - الرسالة - القيم الجوهرية
8	كلمة عطوفة المدير العام
9	كلمة رئيس لجنة المسؤولية المجتمعية
10	المقدمة
11	نشأة اللجنة
11	المشاركات والنشاطات المجتمعية

## الدور المجتمعي لدائرة الأراضي والمساحة

هو التعزيز المستمر للقيم المجتمعية في المجتمع وتوثيق أواصر المحبة والسمعة الحسنه والمسؤولية تجاه البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسه وتحمل تلك المسؤولية الانسانية تجاه المجتمع المحلي فقد استمرت الدائرة في تحمل مسؤولياتها ونشاطها الاجتماعي ضمن الموارد المتاحة واستتباط الاثر للتكنولوجيا الحديثه وتطوير خدماتها بما يتواءم مع احتياجات ومتطلبات المجتمع الحديث وهو مبعث اهتمامنا وغاية سرورنا. لتحقيق اهداف المؤسسه والاهداف الوطنيه بما يعزز الرفاه الاجتماعي في المجتمع الاردني.

بيانات المنهجية		
الاعتماد	المراجعة	الاعداد
المدير العام	مجلس التخطيط والتنسيق	لجنة المسؤولية المجتمعية

الاصدار		
التاريخ	الاعتماد	الاصدار
2017-2016	المدير العام	الاول

النشر		
مسؤولية النشر	الفئات المستهدفة من النشر	تاريخ النشر
المدير المالي والحاسوب	المجتمع المحلي / موظفي الدائرة	2017-2016



صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم



صاحب السمو الملكي  
الامير حسين بن عبدالله ولي العهد

## الرؤيا

خدمات ومعلومات عقارية متميزة تخدم اغراض التنمية المستدامة.

## الرسالة

تثبيت حق ملكية الاموال غير المنقوله وتوثيقه والمحافظة عليه وتسهيل ممارسته وتوفير قاعدة البيانات اللازمه لانشاء نظام المعلومات الجغرافي الوطني والاستمرلر في تحسين وتطوير نوعية الخدمات العقارية المقدمه لمتلقي الخدمه بمشاركة القطاع العام والخاص ووطنيا ودوليا.

## القيم الجوهرية

- الامانه والنزاهه
- العدالة والمساوه
- المبادره الدقه

## كلمة عطفة المدير العام



### الأفاضل والفاضلات المحترمين،

يسرني أن أضع بين ايديكم ملخصاً لإنجازات لجنة المسؤولية المجتمعية في دائرة الأراضي والمساحة كمؤسسة خدمية رائدة في وطننا الحبيب ومع هذه التوجهات جاءت رسالتنا في هذه المؤسسة بتثبيت حق ملكية الأموال غير المنقولة وتوثيقه والمحافظة عليه لتسهيل ممارسته وتوفير قاعدة البيانات اللازمة لإنشاء نظام المعلومات الجغرافي الوطني والاستمرار في تحسين وتطوير نوعية الخدمات العقارية المقدمة لمتلقي الخدمة وبمشاركة القطاع العام والخاص وطنياً ودولياً ملتزمين بذلك ضمن رؤيا وقيم جوهرية وسياسة الجودة ومدونة السلوك الوظيفي وميثاق تقديم الخدمات الالكترونيه والتوجيهات الوطنية العليا والانظمة والقوانين التي تحكم سير عمل هذه المؤسسة لتقديم خدمات ومعلومات عقارية متميزة تخدم أغراض التنمية المستدامة بقيم الامانة والنزاهة والعدالة والمساواة والمبادرات المتميزة فهي محط التزام لمؤسستنا بالتطوير والتحسين المستمر بتثبيت وانشاء حقوق الملكية العقارية وحفظها وإدامتها وتسهيل التعامل معها من خلال تطبيق نظام ادارة الجودة والتشريعات والقوانين.

ختاماً اتمنى التوفيق للجميع في انجاح هذه المسيرة أملين النهوض والارتقاء بخدماتنا لخدمة مجتمعنا.

المهندس معين الصايغ

مدير عام دائرة الاراضي والمساحة



## كلمة رئيس لجنة المسؤولية المجتمعية:

صدر التقرير الأول للمسؤولية المجتمعية لدائرة الأراضي والمساحة وبجهد كبير من أعضاء لجنة المسؤولية المجتمعية مستمدين العزم من قول الحق سبحانه وتعالى (وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون...) ومن ادارتنا التي عودتنا على ترسيخ الشفافية والتشاركية في العمل المؤسسي والتزاماً مطلقاً بدورنا المجتمعي لتدعيم النمو الاقتصادي والاجتماعي والبيئي من خلال النشاطات والمشاركات التي طبقت على أرض الواقع في هذه المؤسسة للمساهمة في الارتقاء بالخدمات المقدمة للمساهمة في العيش الآمن ولتعزيز أهمية المسؤولية المجتمعية في حيوية المؤسسة على الامد المنظور وتنفيذ تلك المبادئ التي بنيت على المساءلة والمحاسبة والشفافية واحترام الجميع واحترام سيادة القانون وحقوق الاخرين من خلال عناصر وأبعاد المسؤولية المجتمعية فكل التقدير للزملاء جميعاً في اللجنة وفي المؤسسة الذين كان لهم الدور الكبير في تنفيذ وتطبيق نشاطات المسؤولية المجتمعية بجهود متميزة والى الأمام.

الدكتور غسان عذارية

رئيس لجنة المسؤولية المجتمعية

## المقدمة

وتستمر مسيرة عطاء هذه الدائرة بتعزيز دورها المؤسسي التنافسي للمحافظة على كوارها وتحفيزهم نحو التميز لتعزيز مكانة المؤسسة في الاستمرار بدوره المجتمعي لأعطاء الصورة والسمعة ذات القيمة الأعلى وتعزيز بناء الثقة والانتماء والولاء لضمان مستقبل أفضل وتطور متواصل لتطلعات المجتمع والفرص المرتبطة بالمسؤولية المجتمعية .

ومن هنا جاء مخاض ولادة جديدة للمسؤولية المجتمعية متوائماً مع التوجهات الوطنية حرصاً على التنمية المستدامة المنشودة في المجتمع الاردني فما كان من ادارة هذه المؤسسة الى أن سعت وبكل حرص على ايجاد لجنة المسؤولية المجتمعية تمهيداً لمأسستها ضمن الهيكل التنظيمي للمؤسسة وذلك ضمن الامكانيات المادية المتاحة وتجسيد هذه القيم والمبادئ في العمل المؤسسي لخدمة المجتمع المحلي، وذلك من خلال تحسين وتطوير الخدمات المقدمة لمتلقيها ورفع الانتاجية وتحقيق معدلات نمو اقتصادي لخدمة أهداف التنمية الشاملة.

## نشأة اللجنة

لجنة المسؤولية المجتمعية رأت النور بناء على توجهات الادارة العليا ومعايير ومفاهيم الجوائز المنبثقة عن مركز الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم وكانت ضمن توجهات الاداره العليا حضور مؤتمر المسؤولية الاجتماعية العربي المنعقد في عمان برعايه وزارة التنمية الاجتماعية والذي كان من مخرجات حضور المؤتمر تشكيل لجنة المسؤولية المجتمعية بناء على مقترح تقدم به المشارك عن المؤسسة وارتبطت اللجنة بالمدير العام وبأشرت اللجنة نشاطاتها وضمن هيكله المؤسسة تم العمل على مأسسة اللجنة بقسم المسؤليه المجتمعيه ايماناً من قيادة المؤسسة بعظم هذه المسؤولييه تجاه المؤسسة والمجتمع.

## من نشاطات المسؤولية المجتمعية

1. قامت الدائرة بتقديم تبرعات مادية لمؤسسة الحسين للسرطان وبمبلغ (1800) دينار ، وهذا التبرع تم جمعه من موظفي المؤسسة بناء على تعميم تم اصداره لكافة الزملاء على البورتال وتم الاقتطاع من رواتبهم بناءً على موافقتهم كما تم تقديم تبرعات مادية لصندوق وضع من قبل (SOS) قرية الاطفال في المركز وبازار خيري لجمعية الاسر التنموية.
2. أما التبرعات العينية فقد تم جمع مبلغ مالي من موظفي المؤسسة وتم شراء ملابس وحرامات وأغذية لإحد دور المسنين في العاصمة عمان وقام أعضاء لجنة المسؤولية المجتمعية برفقة من موظفي الدائرة بزيارة الدار وتناول طعام الغداء برفقتهم وتفقد أحوالهم وأوضاعهم في الدار وذلك من خلال التنسيق مع مدير الدار حيث تم توزيع الملابس عليهم والشراشف والمخدرات والاغطيه الشتويه على القاطنين في الدار كما وتم التبرع بمجموعة من الملابس للفئات المستهدفة في المجتمع المحلي من خلال بنك الملابس .

## التبرع بالدم

ضمن نشاطات المسؤولية المجتمعية المستمرة في المؤسسه والتي نحرص عليها كواجب وطني سنويا حملات التبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم الاردني في مركز الدائره وانتشرت النشاطات لتشمل دوائر التسجيل في اقليم الشمال واطليم الوسط واطليم الجنوب وبتشجيع من قياده المؤسسه بحيث يمثل القدوه الحسنه ويكون دائما اول المتبرعين ضمن تلك النشاطات

## اليوم الطبي

ضمن التعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي تم تنظيم اليوم الطبي المجاني ولأكثر من مره في مركز الدائره وفي كل من مديريات التسجيل في محافظه جرش وفي لواء الاغوار الشماليه والسلط بالتعاون مع وزارة الصحه بحيث يتم اجراء فحوصات للموظفين تتمثل بامراض السكري والضغط والعظام بحيث قامت الوزاره بتوزيع الادويه على الموظفين كما وتم بالتعاون مع المستشفى التخصصي تنظيم يومي طبي ايضا مجاني في مركز الدائره كما وتم تنظيم يوم طبي مجاني في الكرك بالتنسيق مع نقابة اطباء الكرك كما وتم عقد ورش ومحاضرات عن المخدرات بالتعاون مع مكافحة المخدرات التدريب والجامعات في نطاق التعاون والتنسيق مع منظمات ومؤسسات المجتمع المدني سعت الدائره بابرار دورها المجتمعي على تدريب الخريجين والطلاب من الجامعات الاردنيه ونقابة المهندسين وكليات المجتمع بالتدريب على اعمال المساحه الشموليه بحيث تستقبل الدائره سنويا اعدادا من المتدربين وتقوم باعدادهم وتاهليهم بالاداء والتدريب المميز على ارض الواقع

## المناسبات الوطنية

تم اجراء العديد من الاحتفالات في مركز الدائره بالمناسبات الوطنيه السنويه بالتعاون مع فرقة الأمن العام بمناسبة الثورة العربية الكبرى والمناسبات الاخرى وهي من النشاطات التي تقوم بها الدائره في كل عام وكذلك بمناسبة يوم البيعة لقائد الوطن ويوم بمناسبة عيد الكرامة

ويوم بمولد النبوي الشريف ويوم المرأة العالمي بحيث يتم تكريم الزميلات بمناصب قيادية في مركز الدائرة. كما ودابت الدائرة علي تنظيم البازرات الخيرية للجمعيات الخيرية لتقديم الدعم لها من قبل كوادر المؤسسه وهو ما يتم تنظيمه سنويا

## الطاقة والبيئة

وهي من الاهتمامات التي تضطلع بها المسؤولية المجتمعية في المؤسسة والتي هي محط اهتمام الدائرة ايضا بحيث نظمت الدائرة محاضرة في مجال الطاقة لموظفيها بالتعاون مع شركة AES كما وقامت الدائرة بتسيير باصات لنقل الموظفين للأقاليم الثلاث، للتخفيف من انبعاث غاز ثاني اكسيد الكربون افي البيئه المحليه المنبعث من الحافلات بدلا من استخدام سياراتهم كما وعملت الدائرة على عقد اتفاقية لمخلفات الاوراق والاجهزة التالفة مع شركة للاستفادة منها كما وهناك عقد مع شركة النظافة لتنظيف مرافق الدائرة كما وتم تنظيم ورش حول اضرار التدخين لموظفي الدائرة بالتعاون مع مركز صحي اللويبة كما وساهمت الدائرة مع وزارة الثقافة بيوم الشجرة العالمي بزراعة الاشجار في غابة الفنانين من خلال وزارة الثقافة وكذلك في مركز الدائرة.

## الورش المجتمعية

لقد نظمت الدائرة العديد من الورش بذلك الخصوص منها:

1. عقد ورشة عمل مع الدفاع المدني لعدد من موظفي الدائرة بمجال الاسعافات الأولية لحالات الاختناق والكسور والأمراض المعدية في مركز الدائرة وفي اقليم الشمال وكذلك عقد الدورات بالتعاون مع الدفاع المدني في قاعة الاجتماعات في مركز الدائرة.
2. عقد ورشة في جامعة جرش الأهلية لمجموعة من طلبة الجامعة واساتذتها في اقليم الشمال حول مهام دائرة الأضي والمساحة وجهودها في المحافظة على الملكية العقارية كما وتم عقد ورشة في جامعة الشرق الاوسط في اقليم الوسط حول القيمة القانونية العقارية.

3. من المساهمات التي اضطلعت بها دائرة الأراضي والمساحة نشاط رياضي بمناسبة عيد ميلاد قائد الوطن بين فريق نادي دائرة الأراضي والمساحة ونادي مستودعات شقير والعديد من النشاطات الرياضية والرحلات الترفيهية التي نظمها نادي الدائرة

4. من المساهمات الاجتماعية التي قامت بها الدائرة مواساة وتعزية العديد من الزملاء ابتسير باص ضمن نطاق المسؤولية المجتمعية وكذلك المشاركة في تقديم التعازي للشهيد معاذ الكساسبة والشهيد راشد الزيود.

وكذلك قامت مجموعة من الموظفين بيوم ترفيهي هن وأطفالهن لزيارة مركز زها منكو الكائن في خلدا وهي من المساهمات الترفيهية المميزة للموظفات

### خدمة العملاء

عمدت الدائرة لتنظيم ورش عمل حول مهارات الاتصال والتواصل وخدمة العملاء في اكااديمية ستاند فورد للتدريب والاستشارات وكذلك دورة تدريبية للصم والبكم في مركز الدائرة للاعاقات بالتعاون مع أمانة عمان كما وقامت الدائرة بفتح ثلاث محطات الكترونية في ثلاث مديريات ريادية لتقديم الخدمات السريعة ضمن سياسة الشباك الواحد وتنظيم عملية الدور (الاصطفاف الالي) في مديريات التسجيل ووضع اللوحات الارشادية وترميز المكاتب والقاعات والشاشات الالكترونية واستحداث قسم خدمة الجمهور في الدائرة وتفعيل الية الشكاوى والاقتراحات التطويرية سواء كانت من الجمهور أو الموظفين كما وأن هناك توجه سوف يرى النور قريبا بايجاد قسم خاص بالمسؤولية المجتمعية ضمن هيكله الدائرة. ومن ضمن توجهات الادارة بتقديم خدمات متميزة تلبي طموح متلقي الخدمة ولتنمية قدرات المؤسسه وتطوير خدماتها تم استحداث اللجنة العلمية التي تعنى باستقبال المقترحات العلمية التي تدعم وتطور معطيات العمل وتبسط الاجراءات للعملاء وتقوم اللجنة مع المعنيين بتطبيقها وتنفيذها على أرض الواقع كما وتم فتح مكاتب لخدمة العملاء في مناطق واسعة من المجتمع لتسهيل الحصول على الخدمة.

### المسار التدريبي

الخطة السنوية للتدريب من الضرورات الملحة لتحسين وتطوير العمل وهي من اعظم المسؤوليات الاجتماعيه لنقل المعارف للموظفين وتمكينهم وتأهيل الجدد منهم .. لرفع

كفاءتهم فقد عقدت الدائرة العديد من البرامج التدريبية الداخلية والطارئة والدورات الخارجية والبرامج والدوره الشاملة للموظفين الجدد والبعثات الدراسية وهذا مبني على الخطط الاستراتيجية والتنفيذية لكافة وحدات العمل في الدائرة. وانطلاقاً من المسؤولية المجتمعية نحو المجتمع المحلي ومؤسسات المجتمع المدني تقوم الدائرة بتدريب الخريجين والطلاب. من مختلف الجامعات الاردنيه

### تجذير المفهوم

ومن مبدأ تطبيق وتجذير مفهوم المسؤولية المجتمعية قامت الدائرة بفتح المجال أمام موظفيها لتحفيزهم بالمشاركات المحلية والعربية في مجال المسؤولية المجتمعية وتعزيز ولاء الموظفين بناءً على تطلعات المجتمع وتعزيز مكانة المؤسسة وحيويتها لتحقيق الرفاه الاجتماعي والوظيفي بتوجيه من ادارة هذه الدائرة فقد تم المشاركة بالعديد من الورش والمؤتمرات الهامة منها اللقاء الثالث عشر لمنتدى القيادات الحكومية والمشاركة في المؤتمر العربي الاقليمي للمسؤولية المجتمعية ولقاء المماسات الادارية الناجحة برعاية وزارة التخطيط ووزارة تطوير القطاع العام والتميز على أرض الواقع برعاية صاحب السمو الملكي الامير فيصل بن الحسين بالتعاون مع مركز الملك عبد الله للتميز والتدريب المتخصص في العديد من المجالات ضمن الخطه التدريبيه لمديرية الموارد البشرية. كما عملت الاداره على نشر وتجذير مفهوم وتمكين الموظفين من خلال تشكيل لجنة المسؤولين المجتمعية لممارسة نشاطاتها ضمن بيئة العمل والمجتمع المحلي.

### تطبيق المفهوم

لقد عملت الدائرة على تطبيق منهجية المسؤولية المجتمعية ضمن الوفرة المادية والمعنوية المتاحة لكافة الفئات المستهدفة في المجتمع المحلي وبيئة العمل من خلال لجنة المسؤولية المجتمعية واللجنة العلمية وسعت دائماً لحث موظفيها على العمل الاجتماعي من خلال أنظمتها وقوانينها ومنهجيات عملها واستراتيجيتها وجذرت فيهم حب العمل والتميز من خلال تحفيزهم المادي والمعنوي وممارسة نشاطات العمل الاجتماعي والتعاون مع الشركاء المحليين والاستراتيجيين وقد حفز العديد من الموظفين على ابداعاتهم وابتكاراتهم العلمية التي طبقت

على أرض الواقع فقامت بتقديم الحافز المادي وكتب الشكر للموظفين حيث تقدم للجنة العلمية العديد من المقترحات تم تنفيذ العديد منها و تم تحفيز الزملاء عليها بمكافآت مادية



## خطة المسؤولية المجتمعية

### خطة لجنة المسؤولية المجتمعية لعام 2016-2017

الهدف الاستراتيجي: تقديم خدمات عقارية مميزة بأساليب وتقنيات تكنولوجية حديثة تلبى احتياجات متلقي الخدمة.

#### 1. الهدف الفرعي: تحسين بيئة العمل والبنية التحتية.

ملاحظات	الزمن	الوزن	المسؤولية	مؤشرات	النشاط	الأهداف الفرعية
تم تنفيذه	-2016/1/2 2017/12/31	10 10	لجنة المسؤولية المجتمعية	1. الزيارات المنفذة. 2. مبلغ التبرع.	1. القيام بزيارات للفتحات المستهدفة. 2. تقديم تبرعات نقدية من خلال تعميم على الموظفين إلكترونياً لكافة الوحدات الادارية.	1. تقديم مساهمات نقدية وعينية للفتحات المستهدفة.
	-2016/1/2 2017/12/31	10	شؤون التسجيل	1. المكاتب التي تم فتحها.	1. فتح مكاتب لتقديم الخدمات المجتمعية المحلي في مختلف مناطق المملكة.	2. استدامة المشاريع الانتاجية والخدمية في المجتمع المحلي.
	-2016/1/2 2017/12/31	10	مديرية الحاسوب ش.المالية والادارية	2. الورش التي تم تنفيذها.	2. تقديم ورش في المجتمع المحلي لخدمة التنمية المستدامة.	
	-2016/1/2 2017/12/31	5	العلاقات العامة.	1. تقارير الحملات.	1. تنظيم حملات التبرع بالدم على مستوى أقاليم المملكة .	3. العمل على إعداد برامج بالتعاون مع هيئات المجتمع المدني
	-2016/1/2 2017/12/31	5	العلاقات العامة.	2. محاضرات الاجتماعات.	2. تنظيم محاضرات توعوية في مختلف جوانب العمل.	
	-2016/1/2 2017/12/31	5	التدريب.	3. تقييم الدورات.	3. تنظيم دورات لتأهيل الموظفين للتعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة.	
	-2016/1/2 2017/12/31	15	الخدمات المساحية العلاقات الشؤون القانونية	1. محاضر اجتماعات	1. عقد اجتماعات مع الهيئات والمؤسسات الرسمية (أصحاب المكتب العقارية، نقابة المساحين والمقدرين، أمانة عمان).	4. تطوير برامج انتاجية وخدمية للجماعات والهيئات الرسمية.
	-2016/1/2 2017/12/31	10	1. ش. المالية .	1. تقارير الصيانة. الجزئية	1. حصر مباني المديرية التي بحاجة الى الصيانة	5. ترميم وصيانة مديريات التسجيل وتشغيلها للمحافظة على استدامتها.
	-2016/1/2 2017/12/31	5	لجنة الابنية	2. عدد المباني التي تم صيانتها	2. صيانة المباني حسب الاولوية	
	-2016/1/2 2017/12/31	15	قسم تنمية الموارد البشرية	1. عدد الطلاب المدربين	1. استقبال الخريجين والطلاب وتسهيل تدريبهم في مختلف الوحدات الادارية.	6. تمكين وتدريب الطلاب من منظمات المجتمع المدني والهيئات الرسمية

اعتماد

مدير عام دائرة الأراضي والمساحة

رئيس اللجنة

د. غسان عذاربة

## منهجية المسؤولية المجتمعية

### أولاً: التعريف

التطوع الذاتي للمؤسسة والتفاعل والمشاركة في تحقيق نتائج افضل ترضي تطلعات الفئات المستهدفة ضمن الامكانيات للمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة والشاملة في المجتمع .

### ثانياً: نطاق المنهجية

دعم أولويات المسؤولية المجتمعية من خلال :

1. الشركاء الداخليين: كافة موظفي دائرة الأراضي والمساحة(مديريات التسجيل/فرق التسوية والمساحة/مكاتب الخدمة في المناطق النائية.
2. الشركاء الاستراتيجيين: المؤسسات التي ترتبط بالدائرة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية وتشاركها بتقديم خدماتها.
3. الشركاء الخارجيين: المؤسسات الخاصة والعامة ومنظمات المجتمع المدني.
4. متلقي الخدمة من كافة فئات المجتمع .

### ثالثاً: الفئات المستهدفة

1. المجتمع المحلي.
2. مؤسسات المجتمع المدني.
3. المؤسسات الحكومية.

### رابعاً: الاهداف

1. مأسسة مفهوم المسؤولية المجتمعية.
2. إعداد وتنفيذ الخطط بتطبيق منهجية المسؤولية المجتمعية.
3. تحديد الأولويات بالاعتماد على المبادرات الوطنية الموجهة لتحقيق تنمية اجتماعية واقتصادية وبيئية مستدامة.
4. متابعة الوفرة (المادية والمعنوية)للمؤسسة لاستدامة المسؤولية المجتمعية.
5. مراجعة وتحديث وتطوير المنهجية كلما اقتضت الحاجة.

### خامساً: الأهمية

تعزيز ولاء الموظفين وبث روح التنافسية واتخاذ القرارات بناء على تطلعات المجتمع وتعزيز مكانة المؤسسة وحيويتها لتحقيق الرفاه الاجتماعي من خلال التنمية المستدامة.

### سادساً: آلية العمل

1. اعداد خطة سنوية للمسؤولية المجتمعية وتنفيذها .
2. مراقبة وتقييم وقياس تطبيق وفاعلية المنهجية.
3. اعداد تقرير سنوي للمسؤولية المجتمعية للدائرة.

### سابعاً: المرجعيات المعيارية

1. ادبيات جوائز التميز.
2. المقارنات المعيارية المحلية والاقليمية والعالمية في مجال المسؤولية المجتمعية والممارسات الفضلى.
3. الاجندة الوطنية والمبادرات الملكية ومنظومة النزاهة والشفافية.

### ثامناً: المسؤوليات

1. عطوفة المدير العام.
2. لجنة المسؤولية المجتمعية.
3. كافة الوحدات الادارية.

### معتمد

مدير عام دائرة الأراضي والمساحة

تم اعداد المنهجية من قبل اعضاء اللجنة التالية اسمائهم:

1. الدكتور غسان عذارية
2. الاستاذ سامي مريان
3. السيدة باسمة بدر
4. السيدة أسماء الطويلة
5. السيدة ربي طلب
6. الاستاذ محمد الحياصات

## انجازات المسؤولين المجتمعيه

### تقيم نشاطات المسؤولية المجتمعية للأعوام 2015-2017

التاريخ	اسم المحاضر / الجهة المنظمه	الساعة	موقعها	النشاطات
2014/12/17	عالية خير-مؤسسة الحسين للسرطان	12	قاعة الاجتماعات	سرطان الثدي
2015/3/2	صابرين قطامش - قسم السلامة بمديرية صحة البيئة /وزارة الصحة	12	قاعة الاجتماعات	استبدال المواد الكيميائية بمواد طبيعية
2015/3/9	احمد حوامدة - مؤسسة الحسين للسرطان	12	قاعة الاجتماعات	برنامج الرعاية الصحية المسبق للسرطان
2015-3-19	مؤسسة الاميرة تغريد	2-9	المدخل الرئيسي للدائرة	بازار خيري بمناسبة عيد الام
2015-3-29	المدرية الاء ورنيم - قطاع خاص	12	قاعة الاجتماعات	لقاء تعريفى بنادي curves الرياضي
2015/3/30	نافرا سهاونة- مركز صحة اللوييدة	11 ظهرا	قاعة الاجتماعات	التدخين واضراره
2015/4/8	ابراهيم الشرفاوي منوب SOS / قرية الاطفال SOS	11	العلاقات العامة	مبادرة من دائرة الاراضي والمساحة لقرية الاطفال SOS
2015/4/21	سميرة العوران- مركز صحي عمان الشامل	11 ظهراً	قاعة الاجتماعات	التغذية
2015/4/22	احمد حوامدة- مؤسسة الحسين للسرطان	12	قاعة الاجتماعات	لقاء تعريفية مع مندوب مؤسسة الحسين السرطان حول برنامج الرعاية الصحية التكافل المسبق
2015/5/7	المهندسة اريج الحراسيس-امانة عمان الكبرى	11-9	المدخل الرئيسي	حملة نظافة لمبنى الدائرة بالتعاون مع امانة عمان الكبرى ودهن الارصفة
2015/6/4-2		10 صباحا- 8 مساءً	فندق حياة عمان	المعرض الدولي للمقاولات
2015-6-14	سليمان البسطامي - رئيس خدمة الجمهور	1-10	الامانة الرئيسية	زيارة امانة عمان
2015/7/11	مديرة مكتب سمو الاميرة دينا مرعد السيدة رشا	2015/7/11 زيارة الاميرة دينا مرعد للدائرة	مكتب المدير العام	حلوان الخير تعاون بين مؤسسة الحسين للسرطان ومديرتي تسجيل شمال عمان وعمما
2015/8/8	-----	2.30-10	غرفة تجارة عمان	اجتماع الوظائف الاشرافية
2015/9/2		2-9	الدائرة الرئيسية	التبرع بالدم
2015/8/10	سميرة العوران - مركز عمان الشامل	12-10	القاعة الرئيسية	الضغط والسكري
2015/9/15	رانيا ابو الحيار - البنك المركزي	2-10		زيارة البنك المركزي
2015/10/7 و 2015/10/11	ديانا ونفوز عرب - مركز اللوييدة الشامل .	12-10	القاعة الرئيسية	فحص السكري
2015-10-29	بالتعاون مع امانة صويلح	1-10	صويلح -الكمالية	حملة نظافة لنادي موظفي دائرة الاراضي مع زيارة متحف ومنزل الشهيد وصفى التل
2015/11	نادي السيارات الملكي	11-9	غرب عمان	زيارة لنادي السيارات الملكي
2015/11/22	مدير عام شركة AES السيد محمد مفتاح الرحمن	12-10	عمارة الجوازات	محاضرة تخزين الطاقة والطاقة الشمسية
2015/12/23	السيدة الواعظة سناء سخاء المجالي - وزارة الاوقاف والمقدسات الاسلامية .	12-10	قسم العلاقات العامة	الاحتفال بالمولد النبوي

## تقييم نشاطات المسؤولين المجتمعية لعام 2016

الرقم	النشاطات	موقعها	الساعة	اسم المحاضر	التاريخ
1-	تزويد نادي موظفي دائرة الاراضي والمساحة بالكتب والقصص .	النادي	-----	الهدف العمل انشاء مكتبة في النادي - وزارة الثقافة .	2016-1-9
2-	محاضرة اسعافات الولىة	عمارة الجوازات	2-9 ولمدة اربعة ايام	الوكيل - زياد من مديرية الامن	2016-1-10 2016-1-13
3-	احتفالية الاراضي بالمنوية للثورة العربية الكبرى	مركز الدائرة	12-10 صباحاً	بمشاركة امانة عمان الكبرى ومديرية الامن العام	2016/2/11
4-	دورة لاشارة الصم والبكم	خارج الدائرة	ثلاث شهور من تاريخ 2016/3/22	مركز وادي الحدادة الثقافي - امانة عمان الكبرى	2016/3/22
5-	التبرع بالدم	اريد- المركز الرئيسي- الكرك	2-9	في المديريات المحددة - بنك الدم	2016-2-29 2016/3/15 و
6-	محاضرة بمناسبة يوم المرأة (اهمية المرأة)	قاعة الاجتماعات	12-11	السيدة حسناء عنانية - وزارة الاوقاف والمقدسات الاسلامية	2016/3/8
7-	وزارة الاوقاف والمقدسات الاسلامية. قسم شؤون المرأة محاضرة بعنوان الارهاب والتطرف والعنف	قاعة الاجتماعات	1-12	الواعظة ولاء الرواشدة - وزارة الاوقاف	2016/3/20
8-	بازار خيري بالتعاون مع جمعية الاسر التنموية	مركز الدائرة	2-9	مسؤولية جمعية الاسر التنموية - قطاع خاص	2016-3-20
9-	احتفال بذكرى المؤية للثورة العربية الكبرى بالتعاون مع امانة عمان الكبرى	امانة عمان الكبرى	2-9	المدرج الروماني	2016/3/26
10-	زيارة دار الامل المسنين	البيادر	2-10	مسؤول الدار ماهر الحسيني - قطاع خاص	2016/4/12
11-	يوم طبي في مركز الدائرة بالتعاون مع مستشفى التخصصي	الديوان	2-9	مجموعة اطباء من مستشفى التخصصي	2016/7/19
12-	يوم طبي في جرش	مستشفى الصفاء الطبي/ جرش	2-9	اطباء المستشفى	2016-7-26
13-	يوم طبي في الكرك	نادي المزار الجنوبي	2-9	اطباء نقابة الكرك	2016-9-29
14-	يوم طبي في المركز	الدائرة الرئيسية	2-10	اطباء متبرعون	2016-12-13
15-	محاضرة المخدرات	مركز الدائرة	12-10	زياد عبيدات - مديرية مكافحة المخدرات	2016-12-27

## اللجنة العلمية

لقد دأبت اللجنة العلمية منذ نشأتها وبتشجيع من الإدارة العليا على استقطاب الافكار والمقترحات الابداعيه لكوادر هذه المؤسسة وتبنيها وتنفيذها على ارض الواقع كما وهيات القيادة توفير التقنيات الضرورية لها واتخذت نهجا بتقدير جهود الزملاء لابل وتحفيزهم ومكافأتهم بحيث عملت تلك الافكار والمفترحات على إضافة قيمه مضافه لنوعية الخدمات المقدمه للمعنين و للمجتمع المحلي.

منهجية ادارة اللجنة العلمية

- 1- الهدف:- توضيح آلية عمل اللجنة العلمية
- 2- نطاق العمل:- كافة فعاليات الدائرة (الموظفين)
- 3- المسؤوليات:-
  - 1-3 المدير العام:- اتخاذ القرارات المتعلقة بأعمال اللجنة
  - 2-3 رئيس اللجنة:- متابعة كافة مخرجات عمل اللجنة
  - 3-3 أعضاء اللجنة:- متابعة أعمال المناطة بهم
  - 4- العملية:- تقوم اللجنة العلمية بالمهام التالية:
    - 1-4 استقطاب الاقتراحات التطويرية والأفكار الابداعية من كافة موظفي الدائرة حسب نموذج الإقتراح المرفق من خلال التعميم بكافة الوسائل المتاحة.
    - 1-4-1 يقوم مقرر اللجنة بتبويب وفهرسة الاقتراحات الواردة من كافة الفعاليات واعداد كشف اولي بها
    - 1-4-2 تقوم اللجنة بدراسة كافة الاقتراحات المقدمة.
    - 1-4-3 التنسيق مع الجهات المعنية اذا دعت الحاجة لاتخاذ القرار المناسب بالاقتراح المقدم.
    - 1-4-4 يتم تصنيف الاقتراحات وفق النموذج المرفق.

4-1-5 تتسبب اللجنة لصاحب الاقتراح (بناء غير قابل للتطبيق) كتاب شكر، وصاحب اقتراح (بناء قابل للتطبيق وتم اعتماده) كتاب شكر بالاضافة الى مكافأه مالية ومن ثم رفع ذلك للادارة العليا لاتخاذ القرار المناسب.

4-2 تقوم اللجنة باعداد تقارير دورية بانجازاتها، ورفعها للمدير العام أو من ينوب عنه لاتخاذ القرار المناسب.

4-3 استقطاب الموظفين الذين حضروا دورات خارجيه او حاصلين على شهادة علمية جديدة تتعلق بالعمل والموظفين اصحاب القدرات المعرفية المتميزة لاعداد عروض تهدف الى توعية كوادر الدائرة ونشر المعرفة، أو كل شخص يجد في نفسه القدرة والكفاءه باعطاء محاضره تثقيفية للموظفين في أي مجال يخص العمل.

4-4 نشر كل ما يتم اقراره من اللجنة العلمية من خلال كافة الوسائل المتاحة.

4-5 متابعة أي امور تكلف بها اللجنة من قبل الادارة ورفع التقارير اللازمة.

4-6 متابعة تنفيذ وتوصيات اللجنة في حال اعتمادها من قبل الادارة.

4-7 يتم عرض المقترحات المطبقة والمنفذه على لجنة التخطيط والتنسيق للمناقشة والموافقه على تنسيبات اللجنة.

4-8 يتم مراجعة وتعديل المنهجية حسب المستجدات.

اعتماد:

مدير عام دائرة الأراضي والمساحة

المهندس معين موسى الصايغ

الصايغ  
2015/4/9

مهندس ابراهيم



## مصفوفة انجازات اللجنة العلمية للأعوام (2014، 2015، 2016)

2016	2015	2014	الاقتراحات
11	22	99	عدد الاقتراحات المقدمة من قبل الموظفين
6	12	56	عدد الاقتراحات البناءة والقابلة للتطبيق
1	1	8	عدد الاقتراحات غير قابلة للتطبيق
1	2	16	الاقتراحات الضعيفة
3	7	19	الاقتراحات المكررة
3	4	20	عدد الاقتراحات المطبقة على ارض الواقع

## بعض صور المشاركات المجتمعية





























افتتاح اليوم العلمي المجاني  
تحت إشراف مؤسسة هنادي موفلي، مدير الأقسام والمساحة ومديرة تسجيل الأراضي معار وجمعية تدريب وتأهيل المرأة الأردنية  
وبالتعاون مع كوادر أطباء وحقائمين في مستشفى الكرك الحكومي وذلك يوم الثلاثاء الموافق ٢٥/١١/٢٠١٧



